

วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช

1. ชื่อโครงการ อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. ผู้รับผิดชอบ งานส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ (ITA)
3. สอดคล้องกับนโยบาย/ ยุทธศาสตร์

นโยบายการพัฒนาอาชีวศึกษาของ สอศ.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาของสถานศึกษา
☐ 1 ส่งเสริมการเรียนรู้อาชีวศึกษาทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) ☐ 2 พัฒนาทักษะวิชาชีพเพื่อลดภาวะของผู้เรียนและผู้ปกครอง (Skill Certificate) ☐ 3 ยกระดับคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง ☐ 4 พัฒนาระบบการเทียบระดับการศึกษาและคลังหน่วยกิตอาชีวศึกษา (Credit Bank) ☐ 5 พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อการศึกษาและทำงาน (Language Skills) ☐ 6 สร้างช่างชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริม (1 วิทยาลัย 1 ศูนย์ช่างชุมชน) ☒ 7 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการ ☐ 8 เสริมสร้างภาพลักษณ์อาชีวศึกษายุคใหม่	☐ 1 การยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☒ 2 การพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสายงาน ☐ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ สถานศึกษาด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีและการมีส่วนร่วม ☐ 4 การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพในการวิจัย ประดิษฐ์ สร้างนวัตกรรมและสิ่งสร้างสรรค์ ☐ 5 การพัฒนาสถานศึกษาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการบริการสังคม ☐ 6 การสร้างจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนาและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ☐ 7 การสร้างพลังเครือข่ายชุมชนและหน่วยงานความร่วมมือทางการศึกษา

4. หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินการตามแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา Integrity and Transparency Assessment (ITA) รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการแสดงเจตนาที่แน่วแน่ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยผู้ปกครองและผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไปได้ มีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาอาชีวศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)
- 5.2 เพื่อปลูกฝังบุคลากรในสถานศึกษาอาชีวศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างความโปร่งใส

และการต่อต้านการทุจริตสู่การปฏิบัติบนทางวิชาชีพ

6. เป้าหมาย

- **ระยะเวลา** ระหว่างเดือน พฤษภาคม - กันยายน 2567
- **สถานที่** วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช
- **เชิงปริมาณ** บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช จำนวน 185 คน มีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)
- **เชิงคุณภาพ** บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราชมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)

7. แผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ขออนุญาตดำเนินโครงการ													
วางแผนการดำเนินงาน													
ดำเนินโครงการ													
สรุปและประเมินกิจกรรม													

8. งบประมาณ

หมวดรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย รายการ	จำนวนเงิน			เงินรายได้ สถานศึกษา (บกศ.)	หมายเหตุ
	งปม.				
	งบดำเนินงาน	อุดหนุนพื้นฐาน	อุดหนุนกิจกรรม		
ค่าตอบแทน/ใช้สอย/วัสดุ					
ค่าตอบแทน					
- ค่าวิทยากร				4,200	ถ้าเฉลี่ยทุก รายการ
ค่าวัสดุ					
- ค่าวัสดุสำนักงาน				5,800	
รวม				10,000	

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

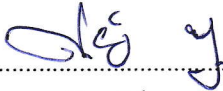
- เชิงปริมาณ** : บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช ร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)
- เชิงคุณภาพ** : บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช มีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)
- 10.2 บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราชสามารถปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต

ต่อองค์กรและวิชาชีพ

11. ผลผลิต : บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราชมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาของสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA)
12. ผลลัพธ์ : บุคลากรวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราชปฏิบัติตนด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร และวิชาชีพ


..... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวต้นสนีย์ บุญชัย)

หัวหน้างานส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)


..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางวณิ ฤทธิผล)
หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ


..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเมธาวดี มณีนิล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ


..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสายันต์ แสงสุริยนต์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช