

**ชื่องานวิจัย** ความคิดเห็นของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต่อการบริหารงานตามหลัก  
 ธรรมาภิบาลของฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช

**ชื่อผู้วิจัย** นายพนนตรี ทองขวัญ

**ตำแหน่ง** รองผู้อำนวยการ วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช

**ปีที่วิจัย** ปีการศึกษา 2564

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามเพศ สถานภาพและอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม และ 3) เพื่อวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช จำนวน 127 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ การแจกแจงความถี่ (frequency) ค่าร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การทดสอบค่า t-test (Independent sample t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว One- way ANOVA (analysis of variance)

### ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความคิดเห็นของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช โดยภาพรวมมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ระดับดี ( $\bar{x} = 3.57, S.D.=0.44$ ) เมื่อพิจารณาแต่ละด้านพบว่า มีระดับความคิดเห็นระดับดีและปานกลาง เรียงตามค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านที่มีระดับความคิดเห็นระดับดี คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ( $\bar{x} = 3.72, S.D.=0.52$ ) รองลงมาด้านหลักคุณธรรม ( $\bar{x} = 3.62, S.D.=0.56$ ) ด้านหลักนิติธรรม ( $\bar{x} = 3.57, S.D.=0.56$ ) และด้านหลักความโปร่งใส ( $\bar{x} = 3.51, S.D.=0.54$ ) ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีระดับความคิดเห็นระดับปานกลาง คือ ด้านหลักความคุ้มค่า ( $\bar{x} = 3.49, S.D.=0.53$ ) และด้านหลักการมีส่วนร่วม ( $\bar{x} = 3.47, S.D.=0.43$ )

2. ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช ตามความคิดเห็นของข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามเพศ สถานภาพ และ อายุ พบว่าเพศต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน สถานภาพ และอายุต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3. ผลการศึกษาข้อเสนอแนะของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช สรุปประเด็นแรกของแต่ละด้านดังนี้ 1) วิทยาลัยควรมีการกำหนด กฎระเบียบขึ้นใช้ โดยเน้นความถูกต้อง ชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย 2) ควรให้การยกย่อง ชมเชย ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนที่ปฏิบัติหน้าที่ดีตามหลักคุณธรรม 3) ควรปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศให้มีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง และเป็นข้อมูลปัจจุบัน 4) ควรส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน 5) ควรมีแนวคิดใหม่ที่สร้างสรรค์ ในการบริหารทรัพยากร และ 6) ควรส่งเสริม สนับสนุนให้ครู บุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้

**คำสำคัญ :** การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของฝ่ายบริหารทรัพยากร

<b>Research Title</b>	The Study of Teachers and Staff' Attitude towards Good Governance Administration in Resources Management at Nakhon Si Thammarat Vocational College.
<b>Researcher</b>	Mr. Panet Thongkwan
<b>Position</b>	Deputy Director (Professional Level Teachers)
<b>Academic Year</b>	2021

### Abstract

The research objectives were 1) to study the level of attitude of teachers and staff toward good governance administration of resources management at Nakhon Si Thammarat Vocational College, 2) to compare attitude by gender, respondent's status and 3) to analyze suggestions of teachers and staff. Research sample were 127 teachers and staff at Nakhon Si Thammarat Vocational College. Research instrument was 5 scale satisfaction questionnaire of Likert Scale. The statistic used to analyze the data were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test (Independent sample t-test) and One- way ANOVA (analysis of variance).

#### Research Result

1. An overall attitude level of teachers and staff toward good governance administration of resources management at Nakhon Si Thammarat Vocational College was in a good level ( $\bar{x} = 3.57, S.D.=0.44$ ). The result of each individual attitude found in a good and average level respectively. Good level factor was responsibility ( $\bar{x} = 3.72, S.D.=0.52$ ), followed by moral ( $\bar{x} = 3.62, S.D.=0.56$ ), the rule of laws ( $\bar{x} = 3.57, S.D.=0.56$ ) and transparency ( $\bar{x} = 3.51, S.D.=0.54$ ). The average attitude level was in value principle ( $\bar{x} = 3.49, S.D.=0.53$ ) and participation ( $\bar{x} = 3.47, S.D.=0.43$ ).

2. The comparison result of attitude level of teachers and staff toward good governance administration of resources management at Nakhon Si Thammarat Vocational College by gender, respondent's status, and age found that different gender had not a different attitude, for respondent's status and age found that different status and age had a significant different attitude level at 0.01.

3. The suggestion results of teachers and staff toward good governance administration of resources management at Nakhon Si Thammarat Vocational College were in the following matters;

3.1 Vocational college should has an up-to-date clear reasonable rule and regulation.

3.2 Vocational college should be praise of teachers, staff and students who were in a good moral practice.

3.3 Should update information technology (IT) and data must be accurate.

3.4 Should promote all stakeholders to participate in all step of work.

3.5 Should have a creative thinking to manage resources management.

3.6 Should promote and develop teachers, staff and students to learn more knowledge and experiences.

**Key word:** Good governance administration of resources management